

認定 NPO 法人コミュニティ・サポートセンター神戸

## 子育てサポートのための一般事業主行動計画

認定 NPO 法人コミュニティ・サポートセンター神戸では、安心して育児休業を取得できる環境をつくり、女性社員の継続勤務について組織内の理解を深めることによって、職員が仕事と子育てを両立させることができるよう、次のように子育てサポートに関する行動計画を策定します。

### 1. 計画期間：

2021 年 4 月 1 日～2024 年 3 月 31 日までの 3 年間

### 2. 内容：

#### 目標 1：育児休業制度等、諸制度の情報提供

##### 【目標を達成するための方策と実施時期】

2021 年 4 月～ 就業規則、育児介護休業規程に基づき産前産後・育児休業（「育休復帰支援プラン」や、両立支援制度、育児休業給付、休業中の社会保険料免除等）について周知

2022 年 4 月～ 男性従業員も育児休業を取得しやすい環境作り

#### 目標 2：妊娠中・休業中および復職後の職員のための相談窓口の設置

##### 【目標を達成するための方策と実施時期】

2021 年 4 月～ 相談窓口担当者の選定、相談窓口の設置

2021 年 4 月～ 従業員からの希望があった場合の個別説明の開始

#### 目標 3：育休取得予定者に「育休復帰支援プラン」を策定し、円滑な育休取得・職場復帰をサポート

##### 【目標を達成するための方策と実施時期】

2021 年 4 月～ 育休取得予定者の「育休復帰支援プラン」策定開始

#### 目標 4：年次有給休暇の取得促進のための措置の実施

##### 【目標を達成するための方策と実施時期】

2022 年 4 月～ 年次有給休暇の取得状況について実態を把握・分析

2022 年 6 月～ 有給休暇を申請しやすい環境づくりへの取り組み